

**PUBLIC VISÉ**

Tout sauveteur secouriste du travail

**PRÉ REQUIS**

Être âgé de 18 ans minimum  
Maîtriser le français (oral et écrit)  
Être titulaire du certificat de SST  
Expérience professionnelle requise: NON

**DURÉE**

7 heures (1 jour)

**TARIF<sup>(1)</sup>, DATES, LIEU, HORAIRES**

Cf. convention ou contrat de formation joint

**MODALITÉ ET DÉLAI D'ACCÈS**

- Inscription préalable au minimum 48h<sup>(2)</sup> avant le début du stage par retour de convention ou contrat signé

 Accessibilité aux personnes en situation de handicap : nous consulter<sup>(3)</sup>

**MODALITÉ D'ORGANISATION**

Formation en groupe de 4 à 10 personnes, en présentiel

**MOYENS TECHNIQUES ET**

**PÉDAGOGIQUES**

- Livret stagiaire individuel
- 1 salle de formation équipée Vidéoprojecteur, PC, paperboard
- PC portable, vidéoprojecteur,
- 1 lot de mannequins RCP avec peaux de visage individuelles : 1 Adulte, 1 enfant, 1 nourrisson + matériel d'entretien
- 1 Défibrillateur de formation avec accessoires
- Divers matériel pour mise en situation
- Mallette du formateur SST (INRS)
- Plan d'intervention (outil 31) + pictogrammes
- Vidéos Gestes et secours SST

**RÉFÉRENCES**

Document de référence SST - INRS

<sup>(1)</sup> Tarif selon durée et catégories choisies disponibles sur simple demande

<sup>(2)</sup> Sous réserve de places disponibles

<sup>(3)</sup> Nous nous tenons à disposition des personnes en situation de handicap pour étudier les possibilités de mise en œuvre de la formation au regard de leur(s) restriction(s) et, le cas échéant, les orienter vers les structures adéquates

**INTITULÉ :** Maintien et actualisation des compétences Sauveteur Secouriste du Travail (MAC SST)

**OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES:**

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier le rôle du SST dans la démarche de prévention dans son entreprise.
- Agir de manière appropriée en cas d'accident dans son entreprise
- Stabiliser l'état d'une victime d'accident selon les étapes de secours préconisées

**CONTENU**

**Domaine de compétences 1 :**

**Examiner la victime pour mettre en œuvre l'action adaptée au résultat à obtenir**

Reconnaître les signes indiquant que la vie de la victime est menacée

Associer aux signes décelés le résultat à atteindre

**Faire alerter ou alerter les secours selon l'organisation de l'entreprise**

Définir les différents éléments du message d'alerte

Identifier qui alerter dans l'organisation des secours

Choisir la personne la plus apte pour déclencher l'alerte

**Réaliser les gestes de secours à la victime adaptés**

À l'issue de l'examen, déterminer l'action à effectuer pour obtenir le résultat à atteindre

Mettre en œuvre l'action choisie en utilisant la technique préconisée

Vérifier l'atteinte et la persistance du résultat attendu ainsi que l'évolution de son état

**Domaine de compétences 2 :**

**Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention**

Appréhender les notions de base en matière de prévention pour en situer l'importance

Situer le SST en tant qu'acteur de la prévention

**Être capable de contribuer à la mise en œuvre d'actions de prévention**

Repérer les situations dangereuses dans le cadre du travail

Être capable de supprimer ou réduire, ou de contribuer à supprimer ou réduire les situations dangereuses

**Informers les personnes désignées dans le plan d'organisation prévention de la (ou des) situation(s) dangereuse(s) repérée(s)**

Identifier qui informer

Définir les différents éléments, les transmettre et rendre compte des actions éventuellement mises en œuvre

**SUIVI - ÉVALUATIONS :**

- Suivi et sanction de la formation : feuille de présence, attestation individuelle de fin de formation et certificat de "Sauveteur Secouriste du Travail" délivré au candidat ayant participé à l'ensemble de la formation et ayant satisfait à l'évaluation certificative des compétences SST. (Validité de 24 mois)
- Appréciation de l'acquisition des compétences et de l'atteinte des objectifs par l'organisme de formation : Évaluation selon les critères définis par l'INRS dans la « Grille de certification des compétences du SST ».
- Mesure de la qualité globale de la formation, de l'atteinte des objectifs et de l'impact sur la pratique professionnelle par le stagiaire : enquête de satisfaction à chaud puis à froid

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :**

Tour de table de positionnement préalable afin de permettre au formateur de vérifier l'adéquation du parcours de chaque stagiaire et d'adapter son déroulé pédagogique.

Méthode participative mettant à profit l'expérience des stagiaires et la mise en situation concrète.

Chaque stagiaire exécute les gestes et exercices sur mannequins ou avec la participation d'autres stagiaires.

**ENCADREMENT - FORMATEURS :**

Profil type (CV détaillés sur simple demande) : Une solide expérience professionnelle dans le domaine enseigné, de l'encadrement de groupe et de la formation professionnelle.

➔ Titulaires des diplômes/titres/certificats requis (formateur SST en cours de validité)

Au-delà de l'expérience et des compétences requises, nos formateurs sont régulièrement, formés, audités et évalués par le responsable pédagogique d'ODF et/ou par des organismes extérieurs.

